

Prehľad niektorých zmien k novele zákona č. 355/2007 Z. z.

(novelizované zákonom č. 120/2024 Z. z. s účinnosťou 01.06.2024)

Dotknutá časť predpisu	Nové znenie	Poznámka
§ 13 ods. 4 písm. i)	Úrad verejného zdravotníctva alebo regionálny úrad verejného zdravotníctva (o. i.): rozhoduje o návrhoch na činnosti na pracovisku spojené s expozíciou pri výrobe, spracovaní, manipulácii, skladovaní, preprave a zneškodňovaní 1. karcinogénnych faktorov, 2. mutagénnych faktorov, 3. reprodukčne toxických faktorov.	Pracovné činnosti spojené s výrobou, spracovaním, manipuláciou, skladovaním, prepravou a zneškodňovaním chemických karcinogénov a mutagénov na pracovisku, ktoré v súčasnosti podliehajú posúdeniu príslušného orgánu verejného zdravotníctva v zmysle § 13 ods. 4 písm. i) zákona č. 355/2007 Z. z. sú v zákone doplnené o pracovné činnosti spojené s výrobou, spracovaním, manipuláciou, skladovaním, prepravou a zneškodňovaním <u>reprodukčne toxických faktorov</u> na pracovisku.
§ 30 ods. 1 písm. j) bod 11.	Zamestnávateľ je povinný viesť a uchovávať evidenciu zamestnancov, ktorí vykonávajú prácu zaradenú do druhej kategórie, tretej kategórie alebo štvrtej kategórie podľa § 31 pri expozícii faktorom práce a pracovného prostredia, ktorými sú (o. i.): karcinogénny faktor, mutagénny faktor alebo reprodukčne toxický faktor	Zoznam faktorov práce a pracovného prostredia, pri expozícii ktorých je zamestnávateľ povinný viesť a uchovávať evidenciu zamestnancov vykonávajúcich prácu zaradenú do druhej kategórie, tretej kategórie alebo štvrtej kategórie je doplnený o <u>reprodukčne toxické faktory</u> .

§ 30e ods. 1	Posudzovanie zdravotnej spôsobilosti na prácu sa vykonáva na základe hodnotenia zdravotného rizika z expozície faktorom práce a pracovného prostredia a výsledkov lekárskej preventívnej prehliadky vo vzťahu k práci u : a) zamestnanca, 1.ktorý vykonáva prácu zaradenú do tretej kategórie alebo štvrtej kategórie, 2.pri opakovanom výskyte choroby z povolania u rovnakej profesie na tom istom pracovisku, 3.ktorého zdravotnú spôsobilosť na prácu vyžaduje osobitný predpis, 4.ktorý vykonáva prácu zaradenú do druhej kategórie, tretej kategórie alebo štvrtej kategórie, ak túto prácu nevykonával viac ako šesť mesiacov zo zdravotných dôvodov, 5.ktorý vykonáva prácu zaradenú do druhej kategórie pri expozícii karcinogénnym faktorom, mutagénnym faktorom alebo reprodukčne toxickým faktorom. c) inej fyzickej osoby, ktorá sa uchádza o zamestnanie 1.na výkon prác zaradených do tretej kategórie alebo štvrtej kategórie, alebo 2.ak jej zdravotnú spôsobilosť na prácu vyžaduje osobitný predpis, 3.ak bude vykonávať prácu zaradenú do druhej kategórie pri expozícii karcinogénnym faktorom, mutagénnym faktorom alebo reprodukčne toxickým faktorom.	V súvislosti s expozíciou karcinogénnym faktorom, mutagénnym faktorom alebo reprodukčne toxickým faktorom pri práci sa návrhom zákona v súlade so smernicou (EÚ) 2022/431 v záujme prevencie poškodenia zdravia a ochrany zdravia <u>rozširuje</u> povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť posudzovanie zdravotnej spôsobilosti na prácu výkonom lekárskeho preventívnych prehliadok vo vzťahu k práci u zamestnancov, ak vykonávajú prácu zaradenú do <u>druhej kategórie vrátane fyzických osôb, ktoré sa uchádzajú o zamestnanie, ak budú vykonávať prácu zaradenú do druhej kategórie.</u>
§ 30e ods. 11 nové	Lekárske preventívne prehliadky vo vzťahu k práci zamestnanca, ktorý vykonáva prácu zaradenú do druhej kategórie pri expozícii karcinogénnym faktorom, mutagénnym faktorom alebo reprodukčne toxickým faktorom, sa vykonávajú jeden raz za tri roky.	Výkon lekárskeho preventívnych prehliadok vo vzťahu k práci u zamestnancov vykonávajúcich prácu s expozíciou karcinogénnym faktorom, mutagénnym faktorom alebo reprodukčne toxickým faktorom zaradenú do <u>druhej kategórie raz za tri roky.</u>

§ 40	Zamestnávateľ, ktorého zamestnanci vykonávajú činnosti, pri ktorých sú alebo môžu byť exponovaní karcinogénnym faktorom, mutagénnym faktorom alebo reprodukčne toxickým faktorom , je povinný zabezpečiť v súlade s osobitným predpisom technické, organizačné a iné opatrenia a plniť povinnosti, ktoré vylúčia alebo znížia expozíciu zamestnancov karcinogénnym faktorom, mutagénnym faktorom alebo reprodukčne toxickým faktorom na najnižšiu možnú a dosiahnuteľnú mieru.	Povinnosť zamestnávateľa sa v návrhu zákona rozširuje aj na <u>reprodukčne toxické faktory</u> .
§ 63p nové	Prechodné ustanovenia k úpravám účinným od 1. júna 2024 Fyzická osoba – podnikateľ alebo právnická osoba, u ktorej sa na pracovisku vykonávali činnosti spojené s výrobou, spracovaním, manipuláciou, skladovaním, prepravou a zneškodňovaním reprodukčne toxických faktorov pred 1. júnom 2024, je povinná najneskôr do 31. decembra 2024 predložiť príslušnému orgánu verejného zdravotníctva na posúdenie návrh podľa § 13 ods. 4 písm. i) v znení účinnom od 1. júna 2024. Zamestnávateľ zabezpečí prvé posúdenie zdravotnej spôsobilosti na prácu u zamestnanca exponovaného karcinogénnym faktorom, mutagénnym faktorom alebo reprodukčne toxickým faktorom podľa § 30e ods. 1 písm. a) piateho bodu najneskôr do 31. decembra 2024.	Upravuje sa prechodné ustanovenie k novej povinnosti <u>fyzickej osoby – podnikateľa alebo právnickej osoby</u>, u ktorej sa na pracovisku vykonávali činnosti spojené s výrobou, spracovaním, manipuláciou, skladovaním, prepravou a zneškodňovaním reprodukčne toxických faktorov pred účinnosťou novely zákona. Ak sa na pracovisku fyzickej osoby - podnikateľa alebo právnickej osoby vykonávajú uvedené činnosti, je povinná najneskôr <u>do 31. decembra 2024</u> predložiť príslušnému orgánu verejného zdravotníctva návrh na ich posúdenie. Upravuje sa prechodné ustanovenie k <u>novej povinnosti zamestnávateľa</u>, ktorý je povinný zabezpečiť prvé posúdenie zdravotnej spôsobilosti na prácu u zamestnancov exponovaných karcinogénnym faktorom, mutagénnym faktorom alebo reprodukčne toxickým faktorom, ktorí vykonávajú prácu zaradenú do druhej, tretej alebo štvrtej kategórie, najneskôr <u>do 31. decembra 2024</u>.



Komplexné služby v oblasti BOZP, OPP, ŽP a CO
Softvérové aplikácie • Poradenstvo • Vzdelávanie • Outsourcing

BE-SOFT, a. s.
Krakovská 23,
040 11 Košice
IČO: 361 91 337
DIČ: 2020045863

IČ DPH: SK2020045863
Banka: SK8011000000002621716713
Spoločnosť zapísaná v OR SR OS KE 1
Odd. Sa, VI.č.1073/V

POBOČKY
Bratislava
Humenné
Komárno
Levice
Liptovský Mikuláš

Lučenec
Martin
Michalovce
Poprad

Trnava
Trenčín
Zvolen
Žilina

KONTAKTY
Tel.: 055 / 720 16 10
www.besoft.sk
besoft@besoft.sk